

avec
Louis
LEGRAND

Un nouvel élan
pour **Chevigny**

Réunion Publique
le 5 mars 2008
à 20h30 au Polygone

municipales **2008**

Une nouvelle équipe, un vrai projet, pour
construire ensemble la ville de demain

Un nouvel élan pour Chevigny

avec Louis LEGRAND

Sommaire

L'éditorial	p 03
La liste " <i>Un nouvel élan pour Chevigny</i> "	p 04
Démocratie locale	p 06
Petite enfance - Enseignement	p 07
Animer la ville	p 08
Urbanisme.....	p 10
Développement durable.....	p 11
Solidarité.....	p 12
Budget, finances.....	p 13
Des projets, concrets, utiles, réalisables.....	p 14
Soutiens.....	p 15
Les 50 défis d' " <i>Un nouvel élan pour Chevigny</i> "	p 16

Un nouvel élan pour Chevigny

Editorial

Depuis 25 ans, la même équipe gère notre commune. Une durée qui aurait dû être mise à profit pour anticiper et traiter les questions essentielles pour les Chevignois : croissance continue du trafic routier, spéculation immobilière, endettement chronique, ... Au lieu de cela les embouteillages aux entrées de notre ville empirent de jour en jour, l'urbanisme demeure galopant, et la dette reste très élevée.

Depuis 7 ans, le maire sortant boycotte les réunions du Grand Dijon où se prennent des décisions essentielles pour notre vie quotidienne (urbanisme, transports, ordures ménagères, assainissement des eaux, ...). Depuis 7 ans, notre ville n'est pas représentée au Bureau communautaire qui regroupe l'ensemble des maires et vice-présidents de l'agglomération. Cette absence prive notre cité d'atouts essentiels pour son développement, et nos relations sont de plus en plus tendues avec les communes voisines et avec la communauté d'agglomération.

L'élection municipale du 9 mars est l'occasion de mettre un coup d'arrêt à cette spirale descendante. Notre ville a besoin d'un **nouvel élan** que seule l'alternance démocratique pourra lui donner. 4ème ville de l'agglomération, Chevigny-Saint-Sauveur elle doit retrouver la place qu'elle mérite dans la communauté du Grand Dijon.

Une équipe compétente et soudée a beaucoup travaillé. Elle a conçu ce programme pour donner un nouveau souffle à notre ville. Il se décline en huit objectifs majeurs :

- **ranimer la démocratie locale et faire participer nos concitoyens à la gestion de la ville,**
- **assurer les conditions de la réussite éducative de tous, dès la petite enfance,**
- **créer les conditions d'une animation sportive et culturelle plus étoffée et accessible à tous,**
- **diversifier l'offre culturelle et répondre aux attentes de toutes les classes d'âge,**
- **maîtriser l'urbanisme et résoudre les problèmes de circulation dans le cadre du Grand Dijon,**
- **intégrer le développement durable dans la gestion de la ville,**
- **garantir la solidarité avec les personnes vulnérables,**
- **réaliser notre programme dans un souci de saine gestion en limitant la pression fiscale.**

Le 9 mars choisissez une équipe nouvelle, compétente et soudée, pour défendre vos intérêts à la communauté d'agglomération, pour redonner **un nouvel élan à Chevigny-Saint-Sauveur**, pour construire avec vous la ville de demain plus douce à vivre !

Le 9 mars, il n'y aura qu'un seul tour.

Louis Legrand



Louis LEGRAND

Maître de Conférences
Praticien Hospitalier
54 ans

La Liste Municipale

Un nouvel élan pour Chevigny

Une liste d'**ouverture** et de **progrès** initiée par les partis de gauche.

Une liste de **large rassemblement** de femmes et d'hommes de sensibilités diverses : socialiste, MoDem, et pour les deux tiers de la société civile.



Jocelyne MACE
Mère de famille
57 ans



Christian PREIONI
Sapeur pompier
professionnel
39 ans



Caroline GRISON
Chef de projet NTIC
48 ans



Denis POIREL
Cadre bancaire
51 ans



Dénia HAZHAZ
Directrice d'école
29 ans



Pascal GAUTHIER
Enseignant ministère
de l'agriculture
43 ans



Andrée JOUBERT
Assistante de direction
Retraîtée
64 ans



Laurent COUPAT
Technicien
sécurité sociale
50 ans



Mauricette PERRETTE
Conseillère principale
d'éducation
49 ans



Alain MICHELET
Education nationale
Retraité
66 ans



Martine FAVRAT
Guichetière animateur
à la Poste
51 ans



Yves STURM
Médecin généraliste
46 ans



Corinne GAUTHIER
BEAUDOUIN
professeur des écoles
42 ans



Raphaël REIS
Etudiant
20 ans



Mireille BARLET
Educatrice sportive
47 ans

La Liste Municipale un nouvel élan pour Chevigny



**Claude René
BROUTARD**
Ingénieur

62 ans



Isabelle CARILLON
Professeur des écoles
RASED

47 ans



Jean-Claude BEAUX
Directeur établissement
SNCF retraité

66 ans



Dominique BERGER
Enseignante

47 ans



Francois MOUGEOT
Electricien

46 ans



Agnès BERTHET
Animatrice théâtre,
comédienne

42 ans



Abdelaziz EL BRINSI
Animateur d'insertion

46 ans



Dominique DIPANDA
Médecin spécialiste

52 ans



Michel MENARD
Chargé de mission Europe

50 ans



Claire MORAES
Professeur
Documentaliste

31 ans



Gérard PAGAND
Employé communal
Service des Sports

50 ans



Colette LALLEMENT
Retraitée

66 ans



Jean-Francois ROUX
Technicien France
Telecom

52 ans



Valérie CHEVALOT
Assistante sociale

35 ans



Pierre POTHIER
Médecin Pr. des Universités
Praticien Hospitalier

61 ans



**Elisabeth
PREVOST KABORE**
Professeur d'anglais

46 ans



Michel DEMARTHE
Professeur d'économie

56 ans

Le
programme
de la Liste Municipale
un nouvel élan pour
Chevigny

*Des citoyens et citoyennes expérimentés et
compétents, de tous horizons, de tous âges,
de tous les quartiers.*

Créer une véritable démocratie locale

La démocratie locale, c'est consulter pour décider mieux.

La démocratie locale, c'est associer tous les citoyens : écouter, présenter, débattre pour élaborer les décisions (urbanisme, environnement, tranquillité publique, politique éducative et culturelle...). Depuis plusieurs mandats, un véritable déficit de démocratie s'est creusé entre les élus et les habitants de notre Ville.

- Organiser les « Assises de Chevigny-Saint-Sauveur » tous les deux ans pour analyser l'évolution de la Ville et penser son avenir
- Créer un Conseil de la Jeunesse
- Installer des Conseils de Quartier
- Accueillir systématiquement les nouveaux habitants pour faciliter leur intégration
- Réactiver les Commissions extra-municipales
- Diffuser une véritable information municipale, abordant tous les aspects de la vie de la Cité, avec des supports renouvelés.

Nous réactiverons les **Commissions extra-municipales**. Installées auprès de chaque adjoint, elles accueilleront, à titre consultatif, toute personne manifestant son intérêt dans le domaine concerné pour recueillir des avis et transmettre des propositions au Conseil municipal.



Nous créerons des **Conseils de Quartier**. Animés par le **Conseiller-délégué du secteur**, ils permettront une élaboration et une évaluation des décisions au plus près des habitants (travaux, sécurité...). C'est grâce aux Conseils de Quartier, en liaison avec les Services municipaux, que sera mis en place un **accueil systématique des nouveaux habitants**.

Nous installerons un **Conseil de la Jeunesse** car, ville jeune avec un tiers de la population de moins de 20 ans, Chevigny doit **donner à la Jeunesse toute sa place dans le développement de la commune** : des aménagements sécurisés, une politique éducative ambitieuse, des animations conçues avec eux, pour eux...



Nous appuierons la **démocratie participative** sur **une information de qualité**. Le futur **Bulletin municipal** sera digne d'une ville 10.000 habitants, il fera une large place aux débats sur les projets et les réalisations de la commune.

Les **nouvelles technologies de l'information** seront largement utilisées pour créer une communication rapide et interactive : sites internet, blog de la municipalité, équipement internet des salles de réunion, lettre d'information électronique...



Nous organiserons les **Assises de Chevigny-Saint-Sauveur** tous les deux ans ; deux jours de conférences et d'ateliers permettront aux Chevignois de réfléchir au développement de leur Ville et de penser son avenir.

La démocratie locale, c'est la mise en œuvre exigeante de la participation des citoyens à la gestion de leur ville, à l'utilisation transparente de leurs impôts.

Automne 2008 : Premières Assises de Chevigny-Saint-Sauveur

Petite enfance Enseignement

Un tiers de la population de Chevigny a moins de 20 ans. De nouvelles familles, jeunes le plus souvent, se sont installées. Les services, les équipements et les prestations doivent donc être nombreux et variés pour répondre aux attentes de tous. Chaque enfant doit avoir les mêmes chances, quelles que soient ses origines familiales et sociales.

- Accroître les capacités d'accueil en crèche en créant des structures innovantes.
- Créer un service "petite enfance".
- Mettre en place un contrat éducatif local pour les activités périscolaires
- Valoriser les lieux d'accueil parents – enfants de moins de 6 ans
- Renforcer la sécurité aux abords des établissements scolaires

Aujourd'hui, les 36 places d'accueil à la Maison de l'Enfance sont insuffisantes. Demain, ce sera encore pire !

Nous impulserons la création de **capacités d'accueil souples, innovantes : "micro-crèches"** (pouvant accueillir jusqu'à 9 enfants), **passerelles** pour les enfants de 2 à 3 ans, **crèches en partenariat avec les entreprises**.



La **cellule Petite Enfance** aura toute sa place dans la réflexion de l'équipe municipale pour l'élaboration des projets en collaboration avec le réseau d'assistantes maternelles.



Nous **créerons un service "petite enfance" avec un référent** auprès duquel les familles pourront trouver de nombreuses informations utiles et pratiques, pour bien accueillir les enfants et faciliter la vie des familles à Chevigny.

Nous aiderons les enfants et les parents à sortir de l'isolement, **en valorisant les lieux d'accueil parents/enfants de moins de 6 ans**. Dans un cadre adapté, les jeunes enfants accompagnés d'un adulte (parent, grand-parent, assistante maternelle) pourront partager avec des professionnels des moments d'échange, de parole et de jeu.

Ces **lieux de rencontre inter-générationnelle** permettront aux adultes d'exprimer les préoccupations de tous les jours, d'écouter et d'être écoutés, de jouer avec les enfants ou de les laisser jouer avec les autres.

Aux côtés de l'école et de la famille, les temps périscolaires représentent des moments éducatifs à part entière.



Le **Contrat Educatif Local pour les activités hors temps scolaire** fixera les axes et les moyens éducatifs sur lesquels la Ville de Chevigny s'engagera avec l'Education nationale, les associations et les services municipaux concernés.

Il aura pour objectif d'offrir à tous les jeunes Chevignois âgés de 3 à 16 ans, un service public de l'animation périscolaire diversifié et de qualité, adapté à leurs besoins.

Nous répondrons à l'aspiration des familles qui souhaitent pour leurs enfants une **école accueillante, qui les prépare bien, qui prenne chacun en charge**. Nous agissons afin d'assurer, dès le plus jeune âge, les conditions de la **promotion de tous les jeunes par une prise en charge éducative** sur l'ensemble de la journée.



Nous **renforcerons la sécurité aux abords des établissements scolaires** en aménageant les alentours des écoles et des établissements secondaires pour apporter aux élèves un cadre environnemental et éducatif de qualité : entretien des passages souterrains, installation de mobilier urbain (bancs, panneaux d'affichage et d'expression ...) chemins d'accès sécurisés, ...



Une animation sportive et culturelle plus étoffée et accessible à tous dans un cadre agréable et respectueux de l'environnement est possible ! Il s'agit notamment de soutenir la jeunesse pour lui donner un rôle à part entière en lui offrant des mesures d'accompagnement, d'orientation et des conseils appropriés. . Nous fortifierons le tissu associatif, sportif et culturel, en lui donnant les moyens nécessaires à la réalisation de ses objectifs.

- Dynamiser les associations et les lieux de pratique des activités sportives et culturelles
- Créer de nouveaux espaces de détente, de loisirs en respectant l'environnement.
- Développer le Point Information Jeunesse.
- Créer une Carte Jeune et adhérer à la Carte Culture.
- Développer les bourses d'aide citoyenne pour faciliter les études et la formation professionnelle des jeunes.
- Favoriser l'accès des jeunes au monde du travail.

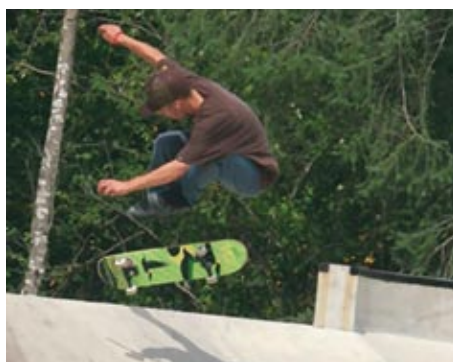
Le **centre social et culturel** par son emplacement géographique ne peut remplir son rôle. Notre volonté est de **le rapprocher du centre-ville**. De nombreux autres endroits comme le Polygone, le Dojo ou **certaines salles municipales sont sous-utilisés**. Nous **optimiserons l'utilisation** de ces lieux. Nous veillerons à élargir l'offre culturelle et sportive en tissant des liens plus étroits entre les différentes associations.



Nous proposerons une **carte multi-activités**. Nous créerons également de **nouveaux espaces : parcours de santé dans la forêt** (actuellement laissé à l'abandon), **pistes cyclables, parc de la glisse pour rollers, petits espaces dédiés à la verdure et à la rencontre entre habitants**.

Le **Point Information Jeunesse** tel qu'il existe actuellement **ne répond pas aux besoins** et interrogations des jeunes. Nous développerons cette structure, en lien avec les autres communes, afin d'offrir un éventail plus grand des informations relatives à l'emploi, à la formation, à la culture, aux loisirs et aux sports... De nombreux jeunes ne peuvent pratiquer un sport ou aller voir un spectacle en raison du coût trop élevé.

Nous mettrons à leur disposition une **Carte Jeune** qui leur permettra d'obtenir des tarifs préférentiels dans la commune. **Nous adhérerons au dispositif « Carte Culture »** qui regroupe depuis longtemps les grandes villes de l'Agglomération Dijonnaise... sauf Chevigny !



Concernant la formation professionnelle, **nous développerons les bourses d'aide existantes**. Pour tous les jeunes, nous créerons de nouvelles aides pour **favoriser l'obtention du permis de conduire, du BAFA, du diplôme de secourisme...**



Ces aides seront accordées en fonction de **critères connus** de toute la population chevignoise. **En contrepartie les jeunes devront œuvrer pour l'intérêt général** : aide scolaire, sécurité à la sortie des écoles ...

Nous développerons également des emplois qui permettront de tisser des liens inter-générationnels. (accompagnement des personnes âgées dans diverses activités : cinéma, théâtre, courses...)

la ville Culture

Face au risque accru d'uniformisation de la culture, nous voulons favoriser l'accès de tous aux formes les plus récentes de la création, développer l'enseignement et la pratique artistiques, les lieux d'expression culturelle. Nous voulons encourager l'ouverture sur l'Europe et sur le monde.

- Faire de la médiathèque un véritable projet culturel pensé avec les habitants.
- Donner à l'office culturel son vrai rôle de discussion et de propositions.
- Valoriser les lieux culturels existants.
- Permettre la pratique de la musique au plus grand nombre.
- Développer des partenariats avec les communes voisines
- Accueillir des artistes en résidence.

La culture pour qui ?

L'action culturelle doit s'adresser aux amateurs dans le sens premier : « ceux qui aiment ». Elle doit aussi éveiller, sensibiliser, faire découvrir et répondre à toutes les curiosités dans le cadre des ateliers, des clubs et des écoles. Nous ferons la promotion de spectacles attirant tous les Chevignois grâce à **une programmation en concertation** avec les acteurs culturels de la ville.



La culture pour quoi ?

Pour **vivre ensemble** autour de valeurs communes, réunissant toutes les générations, toutes les origines, pour **combattre l'isolement** et **recréer des liens** entre les Chevignois d'horizons très variés. Nous favoriserons l'ouverture de l'École de musique sur la ville.

Dès aujourd'hui et **sans attendre la médiathèque que nous réaliserons avant la fin du mandat, nous donnerons aux bibliothèques** (et en urgence à celle de l'ASC !) les **moyens nécessaires à un bon fonctionnement**. Nous encouragerons les initiatives en faveur de la lecture publique. Les autres expressions artistiques telles que le théâtre, la sculpture, prendront toute leur place.



La culture par qui ?

Le service culturel sera développé. Il mettra en œuvre l'animation définie dans le cadre de l'Office Culturel. L'implication des citoyens et la transparence dans les décisions y seront assurés. A travers un partenariat constructif, cet Office aidera et soutiendra les associations dans leurs actions.



La culture où ?

Nous engagerons des actions culturelles là où on ne les attend pas, avec et pour des publics diversifiés. Partout où cela peut se faire, mettre la culture au plus près des citoyens (rue, école, parking, jardins, chez l'habitant). Parallèlement, le Polygone sera réinvesti dans sa fonction première, celle d'une salle de spectacle. Nous accueillerons des **artistes en résidence**, dans un lieu ouvert aux idées originales et novatrices pour favoriser les liens entre les différents intervenants culturels (musiciens, chanteurs, peintres, acteurs,...).



Urbanisme

Une frénésie de constructions à l'Ouest a dévoré la « ceinture verte » promise ! Est-ce cela « une ville à la campagne » ? La ville s'engluie dans les embouteillages, prend le tournis sur les innombrables ronds-points, décorés de manière plus ou moins heureuse...

Les problèmes de Chevigny dépassent le cadre de la commune : il faut donc aller les régler à l'échelle de l'agglomération. C'est en siégeant au Grand Dijon que nous trouverons les solutions.

- Marquer une pause dans les constructions, le temps de structurer l'existant.
- Réaliser d'urgence, dans le cadre du Grand Dijon, le désenclavement routier de la commune et un réseau de pistes cyclables.
- Prolonger la desserte ferroviaire pour desservir la future zone de Magny-sur-Tille.
- Programmer avec cohérence et transparence la réfection des voiries, trottoirs et réseaux...
- Repenser un centre-ville convivial : un coeur de services publics, des circulations piétonnières, des ruisseaux réhabilités, ...
- Maintenir le logement social à 25%

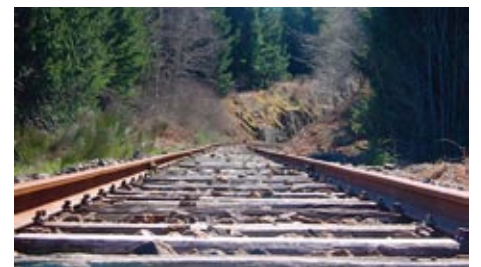


Alors que **la population a augmenté de presque 50 % depuis 25 ans (plus de 3000 habitants), aucune nouvelle voie n'a été réalisée pour faciliter la circulation supplémentaire.** Le nouveau quartier Ouest (4500 personnes supplémentaires à terme !) est coupé du centre ville par un boulevard à forte circulation. Nous devons réparer ces négligences pour permettre aux nouveaux habitants d'accéder au reste de la ville en toute sécurité.

Il faut aujourd'hui désenclaver la ville en négociant des voies de dégagement avec le Grand Dijon. La ville de Chevigny ne pourra pas à elle seule régler ses problèmes de circulation ! Nous devons **réorganiser à l'échelle de l'agglomération les circulations quotidiennes qui transitent par Chevigny.** Nous devons prendre en compte le développement continu de l'Est dijonnais et intégrer les déplacements des milliers de nouveaux habitants.

Nous ferons cohabiter harmonieusement et en toute sécurité les différentes formes de circulation. Il existe une **desserte par chemin de fer** des entreprises de la zone industrielle, solution plus respectueuse de l'Environnement que le transport routier. **Le maire sortant a**

voulu la fermer ! malgré plusieurs revirements, **il est encore en procès** avec le Grand Dijon au sujet de cette voie ferrée. Pour éviter à notre ville des flots de camions, nous travaillerons au sein de l'Agglomération à l'**extension de cette desserte vers la future zone d'activités de Magny-sur-Tille.**



Il n'y a pas de réseau de **pistes cyclables** à Chevigny. Une seule piste a été construite par la ville, **à ses frais, alors que le Grand Dijon finance partout ailleurs ces réalisations !** Nous construirons **avec les finances communautaires** ce réseau de pistes en concertation avec les habitants pour relier les quartiers au centre-ville et entre eux.



Développement durable

Pour léguer aux générations futures un cadre de vie agréable, notre commune doit s'engager à diminuer son impact sur l'environnement. Planter des arbres et entretenir les espaces verts, c'est bien, mais il faut aller au-delà : s'engager dans les transports propres, les logements et équipements écologiques qui économisent l'énergie.

- Intégrer la Haute Qualité Environnementale et les énergies nouvelles dans toute rénovation ou construction de bâtiments publics.
- Inciter et aider les particuliers dans cette démarche.
- Diminuer l'impact de la ville et de ses activités sur l'environnement.
- Contribuer à la réduction des nuisances sonores et olfactives.
- Insérer des clauses environnementales dans les marchés publics passés par notre ville.

URBANISER ET CIRCULER DANS UNE PERSPECTIVE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

La **voierie** et les **trottoirs** sont dans un état déplorable. Les travaux avant les élections ne suffisent pas à rattraper le retard. Nous programmerons en toute **transparence et cohérence** la réfection des voiries et des trottoirs.



Le **réseau de bus** devra être revu et corrigé : il est de la compétence du Grand Dijon. Certains quartiers ne sont pas desservis. Parce que nous y siégeons, nous pourrions y faire valoir les intérêts des Chevignois.

Pour permettre l'accès à la propriété des familles de la classe moyenne, nous reprendrons la **maîtrise du foncier** pour proposer des terrains à prix abordable. Nous réaffirmons notre attachement à la **mixité sociale** : nous **maintiendrons la part du logement social à 25%**, sans dépasser ce taux, pour que Chevigny reste en conformité avec la loi SRU.

Les réfections de bâtiments publics ou les reconstructions se feront sous les normes de **Haute Qualité Environnementale**. L'isolation des bâtiments publics sera revue, et les systèmes de chauffage les plus gourmands et les plus polluants seront progressivement remplacés. Outre de possibles subventions, le coût de ces remplacements sera modéré par de rapides économies en combustible qui diminueront les frais de fonctionnement !

L'attitude de la ville en matière d'environnement sera de **montrer l'exemple** : au fur et à mesure de leur vétusté, les automobiles à moteur thermique de la ville seront remplacées par des véhicules électriques, dans la mesure du possible.



En réalisant les infrastructures nécessaires et en assurant leur entretien, nous encouragerons les « **circulations douces** » (à pied, à vélo, ...). Pour cela, il faut des circulations sûres (des pistes cyclables !) et propres (trottoirs et circulations piétonnes à entretenir).



Pour en finir avec les gaspillages d'eau et de temps, il faut privilégier des espaces verts économes en eau, en engrais, en entretien ! Des mesures incitatives seront prises par la Commune pour aider les Chevignois à s'inscrire dans des démarches d'**économie d'énergie** avec l'aide de professionnels.

Les futures constructions publiques respecteront les normes HQE d'économie d'énergie. Les Chevignois seront encouragés à entrer dans cette démarche : récupération d'eau de pluie, chauffe-eau solaire, géothermie, compostage des déchets fermentescibles. Si l'amortissement de certains de ces équipements est encore long, leur généralisation en fera baisser les prix.

Nous appuierons les riverains de la zone industrielle pour **lutter contre les nuisances sonores et olfactives** en trouvant des solutions avec les entreprises concernées.

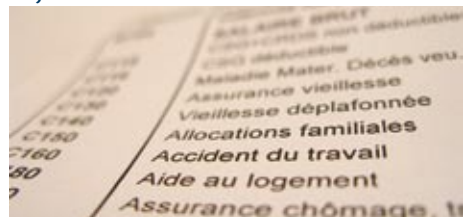
Solidarité

Accueillir les personnes en difficulté, les écouter, les conseiller, les aider par une politique cohérente et un travail en réseau. Traiter les dossiers d'aide avec équité, efficacité, sans jamais perdre de vue la nécessité d'insertion des demandeurs. Privilégier toujours la prévention et la discussion.

- Regrouper et professionnaliser les services sociaux.
- Créer une Commission locale handicap.
- Créer des points de rencontre intergénérationnelle.
- Créer un centre local d'information et de coordination.
- Restaurer la prévention et la vigilance sociale par le retour de professionnels compétents.
- Lutter contre l'isolement et l'exclusion.
- Lutter contre la délinquance et assurer la tranquillité dans notre commune.
- Soutenir les projets innovants pour promouvoir la solidarité.

Nous **identifierons les besoins sociaux** pour mieux agir. A l'opposé d'une société d'assistance, nous prendrons toutes les initiatives pour **permettre à chacun de retrouver la dignité**. Nous développerons l'action en faveur des **travailleurs et des retraités pauvres, forme moderne de la précarité**.

Le centre social n'est plus agréé par la Caisse d'Allocations Familiales depuis 10 ans. Les services rendus sont insuffisants. Nous regrouperons dans **une structure unique au centre de la ville l'ensemble des services sociaux** pour une meilleure accessibilité en réaffectant et réaménageant des locaux existants. Nous installerons un **centre communal d'action sociale (CCAS) renforcé** par une équipe de professionnels qui fait défaut aujourd'hui.



Nous respecterons la loi en créant une **"Commission Locale Handicap"**, qui aura pour mission de proposer une politique d'accueil, d'information, d'accompagnement, d'accessibilité (voirie, logement, bâtiments publics).

L'autonomie passant par l'emploi, nous agirons en partenariat avec les entreprises et les associations pour **l'insertion professionnelle** des personnes en situation de handicap.

Nous accueillerons dans un mode de garde à définir la **petite enfance handicapée** au même titre que les autres enfants dans les structures existantes avec les aménagements nécessaires (accessibilité, formation des personnels).



Nous proposerons **un accès gratuit à la piscine** (quand elle ré-ouvrira) **pour la personne handicapée et son éventuel accompagnateur**.

Nous créerons des **espaces de rencontre** dans les quartiers pour développer les liens entre générations et de là, améliorer le cadre de vie et la convivialité.

Nous lutterons **contre l'isolement et l'exclusion** en suscitant une dynamique de solidarité coordonnée, nous étudierons un ensemble de **logements intergénérationnels** pour personnes âgées, jeunes couples, familles monoparentales. Les différentes générations pourront échanger entre elles des services (aide aux courses, garde d'enfants de courte durée...) que nous appuierons en constituant une bourse d'échange de services.



Pour **prévenir la délinquance**, éviter l'actuelle montée des actes d'incivilité, voire de violences, **nous rétablirons la présence de travailleurs sociaux** tels que des éducateurs en milieu ouvert, l'ACODEGE par exemple.

Nous considérons comme une **priorité la lutte contre l'incivilité, la restauration de la responsabilité, la sanction des délinquants et le devoir d'assurer la tranquillité dans notre commune**.

Budget, finances

Une politique financière saine et rigoureuse est le moyen de satisfaire les choix politiques.

Afin de réaliser l'ensemble de nos projets, il est indispensable d'assurer une gestion saine et rigoureuse des finances locales. Nous affirmons notre volonté d'équilibrer le fonctionnement des services municipaux, la qualité de services aux citoyens, l'accompagnement des associations, l'entretien du patrimoine communal et les investissements pour l'avenir.

- Limiter la pression fiscale.
- Assurer une gestion saine et rigoureuse.
- Faire mieux sans faire payer plus.
- Développer la transparence dans l'attribution des marchés.
- Rechercher et accepter toutes les subventions.
- Réaliser des économies d'échelle en travaillant avec nos voisins.
- Annoncer et respecter les plans d'investissements.
- Exploiter toutes les niches d'économie budgétaire

Extraits de l'analyse financière de Chevigny-Saint-Sauveur par la trésorerie de Dijon Banlieue

(années 2002-2006), p.19 et 20 :

« Le rapport de la dette par habitant (904 €) est supérieur à la moyenne départementale et régionale (807 €)... Ces chiffres traduisent un volume d'endettement important... La commune se trouve dans les 50 % des communes les moins bien situées... » des villes de 10.000 à 20.000 hab.

La situation est pire quand on compare Chevigny-Saint-Sauveur aux villes voisines de même importance : l'endettement par habitant est de **904 €** à Chevigny-Saint-Sauveur, de **544 €** à Longvic, de **316 €** à Quetigny, de **221 €** à Saint Apollinaire. Vous trouverez des **explications plus détaillées sur notre site internet.**

L'élaboration d'une politique prospective privilégiant l'arbitrage, le choix, la planification, sera la garantie

d'une **maîtrise de l'endettement** de la ville. Nous utiliserons notre épargne brute pour investir et désendetter la commune. Nous planifierons les investissements en fixant les priorités budgétaires (désendettlement, équipement, solidarité).

Par un compte rendu annuel des arbitrages et des choix des entreprises prestataires, nous assurerons aux citoyens la **transparence** des attributions de marchés.

La municipalité sortante a refusé la subvention du Grand Dijon pour la construction du Dojo. Elle en accepte d'autres sous la pression en période électorale. Nous n'en refuserons aucune. Nous développerons des relations de confiance avec l'ensemble des intervenants financiers (Communauté d'agglomération, Département, Région, Etat, Europe) afin d'obtenir les **subventions les plus larges** et d'effectuer des **économies d'échelle** absentes ces dernières années.

Nous affirmons le choix d'une **pression fiscale limitée. Faire mieux sans faire payer plus** en gérant rigoureusement et en investissant pour l'avenir. Investir à bon escient en établissant une liste et un plan pluriannuel des investissements. Ce qui permet d'éviter d'ajourner des travaux, de reconstruire à la va-vite à des coûts élevés (piscine) et donc d'éviter le gaspillage. Nous réaliserons des **équipements proportionnés à nos besoins et à nos moyens.**

Nous exploiterons toutes les « niches » d'économie budgétaire afin de défendre un niveau convenable des tarifs et des taux d'imposition. Nous développerons l'administration en ligne qui permettra de réduire les coûts de fonctionnement municipaux et de dégager du temps pour des missions d'accueil et de service à la population.



Des projets, concrets utiles projets, réalisables



Les projets que nous pourrions réaliser seuls :

- 1 Restructurer le centre-ville en regroupant les services et en réaffectant des locaux.
- 2 Changer progressivement les véhicules municipaux pour des véhicules électriques, remplacer les chaufferies les plus polluantes.
- 3 Aménager des espaces verts économes en eau, en produits phytosanitaires, en entretien.
- 4 Valoriser notre forêt, en faire un des poumons de l'Est dijonnais.
- 5 Rénover nos chaussées et nos trottoirs.
- 6 Donner à la ville un programme culturel de qualité, pour des publics variés et à des tarifs abordables, en utilisant tous les lieux possibles.

Les projets que nous réaliserons en siégeant au Grand Dijon :

- 7 Désenclaver le Quartier Ouest.
- 8 Réaliser un réseau de pistes cyclables.
- 9 Rénover nos réseaux d'eaux potable, d'eaux usées et d'eau pluviales.
- 10 Anticiper l'augmentation des flux venant de l'Est et les dévier sur des axes moins gênants pour les populations.
- 11 Étendre la desserte ferroviaire à la zone d'activités de Magny-sur-Tille, ouvrir en même temps un contournement routier au Sud.
- 12 Une médiathèque, bien sûr, dès que possible ; le projet sera réétudié et réalisé dans la foulée.



« Louis Legrand est un homme de conviction qui saura défendre les intérêts des Chevignois et des Chevignaises avec un profond humanisme. C'est un homme de progrès attaché à nos valeurs républicaines. Chevigny doit tenir sa place et toute sa place dans notre agglomération afin de participer pleinement à cette communauté de destin que préfigure le XXIème siècle. Louis Legrand est un homme qui s'inscrit dans son temps, attaché à sa ville et à ses habitants, je ne doute pas qu'il redonnera à la ville de Chevigny le dynamisme et les ambitions qu'elle mérite. Pour une cité plus solidaire, plus juste et plus égalitaire, votez et faites voter Louis Legrand les 9 et 16 mars prochains. »

François REBSAMEN
Président du Grand Dijon, Maire de Dijon

« C'est avec enthousiasme et entière confiance que je soutiens la liste "un nouvel élan pour Chevigny" conduite par Louis LEGRAND pour les municipales de mars 2008. C'est une équipe unie et compétente qui se présente aux suffrages des Chevignois et qui défend une version moderne de la société et de la qualité de vie à Chevigny. Elle porte des valeurs solidaires incarnées dans un véritable projet de ville et une véritable volonté d'agir se traduisant par des réalisations concrètes, dans le cadre d'une étroite collaboration constructive avec le Grand Dijon. Faire de Chevigny-Saint-Sauveur une ville dynamique, à l'image de l'agglomération dijonnaise en plein développement tout en préservant ses particularités. Voilà le projet que veut mettre en œuvre la liste "un nouvel élan pour Chevigny", dans l'intérêt des chevignois pour les 6 prochaines années ! »

Claude DARCIAUX
Députée de Côte d'Or,
Maire de Longvic



« J'apporte mon soutien et mes encouragements à Louis LEGRAND qui conduit la liste municipale "un nouvel élan pour Chevigny". Je sais sa détermination à faire que cette ville importante de l'Agglomération rejoigne l'équipe communautaire et cette belle et grande ambition d'affirmation d'une politique de progrès économique, culturel et social au bénéfice de nos collectivités réunies. »

Jean ESMONIN
1er Vice-Président du Grand Dijon chargé des transports,
Maire de Chenôve

« Les propositions soutenues par la liste de Louis LEGRAND sont porteuses d'un véritable ancrage de Chevigny dans l'agglomération, pour le plus grand bénéfice de tous ses habitants. C'est pourquoi je soutiens Louis LEGRAND et sa liste "un nouvel élan pour Chevigny" »

- Zones d'activités
- Equipements
- Espaces verts et boisés

Michel BACHELARD
Maire de Quetigny,
Conseiller général du canton Dijon II



« Ardent défenseur des valeurs républicaines, Louis Legrand a décidé de s'engager, avec détermination, pour l'avenir de sa commune. Docteur ès sciences, maître de conférences à l'Université de Bourgogne, j'ai eu plusieurs fois l'occasion de constater l'expertise et l'expérience de cet homme qui souhaite donner un nouvel élan à Chevigny-Saint-Sauveur. A dessein que celle-ci s'inscrive pleinement dans l'expansion de l'agglomération dijonnaise. Chevigny pourrait même devenir l'un des piliers du rayonnement de la capitale régionale. Et ne doutons pas que les Chevignois en seraient les premiers bénéficiaires. Louis Legrand, ainsi que la liste de personnes qui l'accompagnent, portent en eux la voix du progrès. Progrès économique, progrès social, progrès éducatif, progrès territorial, progrès environnemental, progrès sportif, progrès culturel... Avec, au cœur, la notion de solidarité, Louis Legrand incarne l'avenir... »

François PATRIAT
Président du Conseil Régional de Bourgogne

Les 50 défis "Un nouvel élan pour Chevigny"

Créer une véritable démocratie locale

1. Organiser les "Assises de Chevigny-Saint-Sauveur" tous les deux ans pour analyser l'évolution de la Ville et penser son avenir.
2. Créer un Conseil de la Jeunesse.
3. Installer des Conseils de Quartier.
4. Accueillir systématiquement les nouveaux habitants pour faciliter leur intégration.
5. Réactiver les Commissions extra-municipales.
6. Diffuser une véritable information municipale, abordant tous les aspects de la vie de la Cité, avec des supports renouvelés.

Petite enfance Enseignement

7. Accroître les capacités d'accueil en crèche en créant des structures innovantes.
8. Créer un service "petite enfance".
9. Mettre en place un contrat éducatif local pour les activités périscolaires.
10. Valoriser les lieux d'accueil parents –enfants de moins de 6 ans.
11. Renforcer la sécurité aux abords des établissements scolaires.

Animer la ville Sport, Associations et Jeunesse

12. Dynamiser les associations et les lieux de pratique des activités sportives et culturelles.
13. Créer de nouveaux espaces de détente, de loisirs en respectant l'environnement..
14. Développer le Point Information Jeunesse.
15. Créer une Carte Jeune et adhérer à la Carte Culture.
16. Développer les bourses d'aide citoyenne pour faciliter les études et la formation professionnelle des jeunes.
17. Favoriser l'accès des jeunes au monde du travail.

Animer la ville Culture

18. Faire de la médiathèque un véritable projet culturel pensé avec les habitants.
19. Donner à l'office culturel son vrai rôle de discussion et de propositions.
20. Valoriser les lieux culturels existants.
21. Permettre la pratique de la musique au plus grand nombre.
22. Développer des partenariats avec les communes voisines.
23. Accueillir des artistes en résidence.

Urbanisme

24. Marquer une pause dans les constructions, le temps de structurer l'existant.
25. Réaliser d'urgence, dans le cadre du Grand Dijon, le désenclavement routier de la commune et un réseau de pistes cyclables.
26. Prolonger la desserte ferroviaire pour desservir la future zone de Magny-sur-Tille.
27. Programmer avec cohérence et transparence la réfection des voiries, trottoirs et réseaux...
28. Repenser un centre-ville convivial : un coeur de services publics, des circulations piétonnières, des ruisseaux réhabilités, ...
29. Maintenir le logement social à 25%.

Développement durable

30. Intégrer la Haute Qualité Environnementale et les énergies nouvelles dans toute rénovation ou construction de bâtiments publics.
31. Inciter et aider les particuliers dans cette démarche.
32. Diminuer l'impact de la ville et de ses activités sur l'environnement.
33. Contribuer à la réduction des nuisances sonores et olfactives.
34. Insérer des clauses environnementales dans les marchés publics passés par notre ville.

Solidarité

35. Regrouper et professionnaliser les services sociaux.
36. Créer une Commission locale handicap.
37. Créer des points de rencontre intergénérationnelle.
38. Créer un centre local d'information et de coordination.
39. Restaurer la prévention et la vigilance sociale par le retour de professionnels compétents.
40. Lutter contre l'isolement et l'exclusion.
41. Lutter contre la délinquance et assurer la tranquillité dans notre commune.
42. Soutenir les projets innovants pour promouvoir la solidarité.

Budget, finances

43. Limiter la pression fiscale.
44. Assurer une gestion saine et rigoureuse.
45. Faire mieux sans faire payer plus.
46. Développer la transparence dans l'attribution des marchés.
47. Rechercher et accepter toutes les subventions.
48. Réaliser des économies d'échelle en travaillant avec nos voisins.
49. Annoncer et respecter les plans d'investissements.
50. Exploiter toutes les niches d'économie budgétaire.